NEWSLETTER ISUPFERE

N°8 Février 2023

AU SOMMAIRE

P20 Diplômée _____ p1
Rentrée 2022 _____ p2
Élection alumnis _____ p2
Journée des anciens _____ p3
Mentorat _____ p4
Retraite d'Ali Azarian _____ p4
Portrait d'ancien _____ p5
Les actions des alumnis _____ p6

ISUPFERE Alumnis sur LinkedIN

https://www.isupfere.minesparis.psl.eu
isupfere.alumni@gmail.com

La promotion 2020 diplômée !

Les élèves en Formation Continue et en Formation en Apprentissage de la promotion 2020 ont été diplômés en Septembre 2022.

Photo de la promo 2020 le jour de la remise de diplôme

Ce sont donc 26 élèves qui obtiennent leur diplôme dont 16 apprentis ayant réalisé leur apprentissage chez EDF et ses filiales, BALAS, ENGIE Solutions, EQUANS, EIFFAGE, FRAMATOME, SAFRAN, NOVANDIE ou encore TOTAL.

62,5% des apprentis sont restés dans l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur apprentissage.

Un apprenti a été sélectionné parmi de nombreux candidats pour effectuer un VIA (Volontariat International en Administration) à l'ambassade de France en Chine pour travailler sur les sujets de coopération nucléaire entre les 2 pays.

Les 10 élèves diplômés en Formation Continue ont pour la plupart continué dans leur entreprise d'origine : EDF et ses filiales, DALKIA, Air Liquide, RTE à l'exception de 2 qui ont choisi de poursuivre leur carrière dans une nouvelle entreprise.

Cette promotion marquée par la crise sanitaire a vu l'abandon de deux élèves et un ajournement de diplôme chez les apprentis

La rentrée de la Promotion 2022

Depuis la rentrée de 2022, l'ISUPFERE accueille 20 nouveaux apprentis, dont 5 femmes. Ils viennent s'ajouter aux 18 apprentis en 2ème année, dont 6 femmes et 15 apprentis en 3ème année dont 3 femmes.

En Formation Continue, le jury de sélection de la RAN de 2023 a admis 10 nouveaux élèves.

La formation ISUPFERE compte aujourd'hui 86 élèves en cours de formation, en incluant les stagiaires en Remise à Niveau

Apprentis & formation continue ISUPFERE de la promotion 2022

Élection des représentants des alumnis

L'élection des nouveaux représentants des anciens élèves d'ISUPFERE s'est tenue au mois de Novembre 2022. Le précédent mandat de 3 ans avait été assuré par Clément Heurtin (FA17), qui candidaté pour un second mandat et Eric Coupaye (FC96), qui ne s'est représenté.

Ce sont donc 3 anciens élèves qui se sont portés candidats : Clément Heurtin (FA17), Vladimir Goubo (FC22) et Christiant Sabrié (FC97).

Résultats : Clément Heurtin et Vladimir Goubo sont élus avec respectivement 41% et 33% des voix.

Le mot des élus :

Clément Heurtin (FA17) :

« Je suis très heureux d'être renouvelé dans mon rôle de représentant des anciens ISUPFERE. Notre objectif : animer les réseaux et connecter les anciens avec les élèves en cours de formation»

Vladimir Goubo (FC22) :

« C'est un honneur de représenter les Alumnis au sein du cycle mais aussi à l'extérieur. Je vous remercie pour votre confiance et tacherai d'être le meilleur ambassadeur possible »

Nous remercions chaleureusement **Eric Coupaye** pour ses actions durant son mandat ainsi que **Christian Sabrié** pour sa candidature.

Journée des anciens du 17 Septembre 2022

Nous avons eu la chance d'accueillir le nouveau président de Mines Paris Alumni, Philippe Kalousdian. Il nous a fait part de sa volonté d'inclure l'ensemble des formations des Mines dans les actions de l'association des anciens élèves de l'école, à l'image de l'intégration des élèves ISUPFERE au programme de mentorat.

Le déjeuner cocktail a ouvert cette rencontre, permettant aux anciens de se retrouver et de revoir le staff de formation et quelques enseignants présents dans un cadre agréable et convivial.

L'amphi Schlumberger a accueilli la suite de l'évènement avec la présentation de Pascal Stabat sur les actualités de la formation, l'intervention de Philippe Kalousdian, le retour de Stéphane Cohen sur son parcours professionnel après ISUPFERE et la présentation du mentorat.

L'évènement s'est clôturé par une intervention motivante de Michèle Vayn et le traditionnel « show de la promo sortante ». La promo 2020 nous a alors conté son parcours avec un montage vidéo.

Un grand merci à tous les participants pour leur présence lors de cette journée. Une rencontre annuelle importante pour la vie de la formation et l'animation du réseau des anciens.

Photos des présentations de la journée des anciens du 17 Septembre 2022

Lancement du mentorat pour les ISUPFERE

Un travail de fond a été fait avec Mines Paris Alumni pour adapter le mentorat aux ISUPFERE. A ces origines il y a une dizaine d'années, ce dispositif ne concernait que les étudiants du cycle Ingénieur Civil.

Qu'est-ce que le mentorat ? C'est la mise en relation d'un étudiant avec un alumni de l'école selon les profils et les souhaits de carrière pour un bon matching. L'étudiant peut alors échanger librement avec un professionnel aguerri au monde du travail. Notons aussi l'ouverture du programme aux alumnis ISUPFERE en tant que mentors.

A retenir :

- Annonce de la mise en place du mentorat pour les ISUPFERE : Septembre 2022
- Attribution des mentors (matching) : Décembre 2022
- Finalisation et lancement de la mise en relation : Janvier 2023
- Qui est concerné : Les ISUPFERE 2e année en apprentissage et formation continue
- Durée du mentorat : 1 an renouvelable selon les envies des mentors et mentorés

Départ à la retraite d'Ali Azarian

Photos des remerciements à Ali AZARIAN durant la remise de diplôme de la promo 2022

Notre cher professeur de gestion de projet et d'analyse fonctionnelle, Ali Azarian, a pris sa retraite en 2022 **après avoir œuvré au sein de la formation depuis 2005.**

Ancien élève du parcours IC des Mines ayant fait sa thèse au CEA, il a terminé sa carrière en entreprise en tant que responsable recherche et formation au sein du groupe international SONOVISION.

Ali Azarian a poursuivi son activité professorale au sein de 6 grandes écoles ingénieurs en France dont les Mines. Il est le co-auteur du livre « analyse fonctionnelle des systèmes » édité à la presse des Mines et salué par l'énergéticien français EDF.

Ce livre, les étudiants ISUPFERE le connaissent bien. Il est le support essentiel pour la rédaction du fameux rapport méthodes tant redouté par les 2e année !

Un grand merci à Ali Azarian pour son action et son engagement auprès d'ISUPFERE dans la recherche de l'excellence.

PORTRAIT D'ANCIEN

Maxime GEOFFROY, Apprenti FA12

Quel est ton poste actuel ?

Actuellement chef de projet ingénierie au sein du groupe Thaïlandais Gulf Energy Development, 1ere entreprise privée indépendante dans la génération d'électricité à cycle combiné gaz en Thaïlande. Le groupe se diversifie rapidement et continue de développer et d'acquérir de nouvelles infrastructures.

Mon rôle est d'accompagner la montée en compétences de l'entreprise sur nos projets de réseaux de froid urbains. Ceci tout en développant de nouveaux projets en Thaïlande et à l'international, via la création de partenariats stratégiques. Par exemple, je participe actuellement à la conception et la construction d'un nouveau data center d'une capacité de 40MWIT.

Maxime Geoffroy (à droite) lors de l'inauguration d'un projet de data center construit par Gulf Energy Development, le 28/01/2023

Pourquoi avoir tenté l'expérience ISUPFERE ?

À la suite d'un parcours scolaire moyen, je me suis réorienté à l'âge de 16 ans dans un cursus technique, d'abord en intégrant un BAC STI électrotechnique à Talence et ensuite un BTS FEE au lycée Cantau à Anglet. C'est durant cette formation, poussé par mes enseignants et en réalisant en milieu de formation durant mon stage que le poste de technicien supérieur ne pouvait pas permettre d'évoluer aussi rapidement que celui d'ingénieur, que je me suis renseigné sur les différentes formations d'ingénieur en apprentissage qui étaient disponibles dans le domaine de l'énergie et la construction durable. ISUPFERE était la formation qui me paraissait la plus adéquate notamment grâce à sa localisation dans le centre de Paris, une période de stage obligatoire à l'international, des petites promotions, un cursus spécialisé dans l'énergie et la construction durables, un agenda adéquat pour éviter les trop grandes périodes d'école et un financement total de la formation par l'entreprise d'apprentissage.

Qu'est-ce que vous a apporté la formation ?

La formation m'a apporté une rigueur de travail, un socle de connaissance solide, des outils et méthodes de gestion de projet qui sont indispensables dans le monde de l'entreprise. Cela m'a permis aussi de découvrir d'autres spécialités dans le domaine de l'énergie grâce à de nombreux intervenants de qualité du monde professionnel. Elle m'a également permis de travailler en groupe sur des sujets variés que je n'aurais pas eu la chance d'étudier dans mon domaine professionnel. Le fait de mixer les formations apprentis et continue est une grande force de la formation et une grande chance pour les élèves.

Quelles actions les anciens pourraient faire pour dynamiser la vie du réseau ?

Récemment la communication des anciens des Mines civil proposait de faire un système de tutorat entre ancien et élève en cours de formation ce qui est une très bonne idée et pourrait être développé au sein d'ISUPFERE. Les anciens pourraient être aussi être impliqués dans certains projets d'étudiant en tant que « référent technique » ou même proposer des sujets à étudier ce qui permettrait plus d'échange entre générations. Enfin il serait intéressant d'organiser des rencontres en plus de la traditionnelle soirée des anciens élèves qui pourrait être un repas mensuelle/trimestrielle ou un des anciens pourrait présenter le sujet sur lequel il travaille ou un sujet de l'énergie qu'il souhaite partager avec les autres.

VOUS VOULEZ PARTICIPER A RENFORCER LE LIEN ENTRE ALUMNIS ET AVEC LES ETUDIANTS ?

Voici les sujets du moment :

- **Mutualisation des moyens** de communication avec Mines Paris Alumnis (stratégique)
- Réflexion sur la fréquence et les thèmes de **publication d'articles**
- **Organisation de rencontres** Alumnis ciblés par secteurs
- **Conférence métier** auprès des étudiants

ETUDIANTS

Nous sommes convaincus que le réseau permet d'augmenter sa visibilité et son employabilité.

Nous vous proposons donc, étudiants ISUPFERE, de vous positionner à des postes clés dans la gestion du réseau des anciens élèves. Ceci vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences valorisables.

Nous recherchons :

Un responsable partenariats stratégiques
➔ Suivi des relations et des actions avec Mines Paris Alumni

Un responsable de contenu éditorial technique
➔ Organisation de la rédaction et de la publication d'articles

Un responsable des opérations
➔ Organisation et animation des conférences

Durée : 1 an

Engagement : participer à une réunion par mois et réserver quelques heures dans le mois pour effectuer les missions

Chacun recevra une attestation de mission + une lettre de recommandation

ALUMNIS

Notre nombre grandi chaque année ainsi que nos expertises. Tous les éléments sont réunis pour animer le réseau et faire naitre des opportunités professionnelles et d'affaires.

Nous recherchons parmi vous **des ambassadeurs** dont le rôle sera de représenter son secteur et/ou son entreprise au sein des alumnis et de fédérer ses membres.

Vous pouvez contribuer dès maintenant en nous aidant dans la définition et le cadrage de ce projet.