

# NEWSLETTER

# ISUPFERE



le cnam



## La promotion 2019 diplômée

Les élèves en Formation Continue et en Formation en Apprentissage de la promotion 2019 ont été diplômés en octobre 2021

P19 Diplômée .....	p1
Rentrée 2021 .....	p2
Journée des anciens .....	p2
Interview ancien .....	p3



*Remise de l'attestation de diplôme à la promotion 2019*

### EVENEMENTS A VENIR

L'assemblée générale de l'association ISUPFERE aura lieu le 7 Juin 2022.

ISUPFERE Alumni à suivre sur



La promotion 2019 comptait 18 apprentis ayant pris des chemins différents après la diplomation :

- 7 sont restés dans leur entreprise dans laquelle ils ont effectué leur apprentissage (39%)
- 7 ont intégré une nouvelle entreprise (39%)
- 2 ont choisi de faire une poursuite d'études (11%)
- 1 est en recherche d'emploi
- 1 apprenti a vu sa diplomation retardée compte de tenu de la situation sanitaire qui a fortement perturbé l'activité dans son entreprise.

Les 10 élèves diplômés en Formation Continue ont comme souvent tous continué dans leur entreprise d'origine.

# Présentation de la Promotion 2021

Depuis la rentrée de 2020, l'ISUPFERE accueille 15 apprentis, dont 3 femmes, et 11 salariés en formation continue qui les ont rejoints après la RAN.

Les entreprises d'accueil sont :

BALAS, ARTELIA, EQUANS, EDF, ENEDIS, EDF EDVANCE, MBDA France, DALKIA, EPI, SNEF CLIM, RTE, BOUYGUES ES, TRACTEBEL, GRDF, CSTB, SENERGY'T, RCFE INGENIERIE



*Promotion 2021 – Formation en apprentissage et formation continue*

La formation ISUPFERE compte aujourd'hui 85 élèves en cours de formation, en incluant les stagiaires en Remise à Niveau.

## Journée des anciens du 18 Septembre

Retour en image sur la réunion annuelle des anciens élèves ISUPFERE, qui s'est déroulée le 18/09 à MINES ParisTech.

Les présentations suivantes étaient au programme :

- Actualités de la formation par Pascal Stabat
- Parcours d'ancien : Coupaye Eric (FC96), Directeur Technique à Groupe ADP
- Parcours d'ancien : Sami Nouar (FA13), Chargé d'Affaires réseaux de chaleur et de froid Dalkia
- Rôle des anciens dans la formation & réseau MINES ParisTech Alumni

Un grand merci à tous les participants pour leur présence lors de cette journée. Une rencontre annuelle importante pour la vie de la formation et l'animation du réseau des anciens.

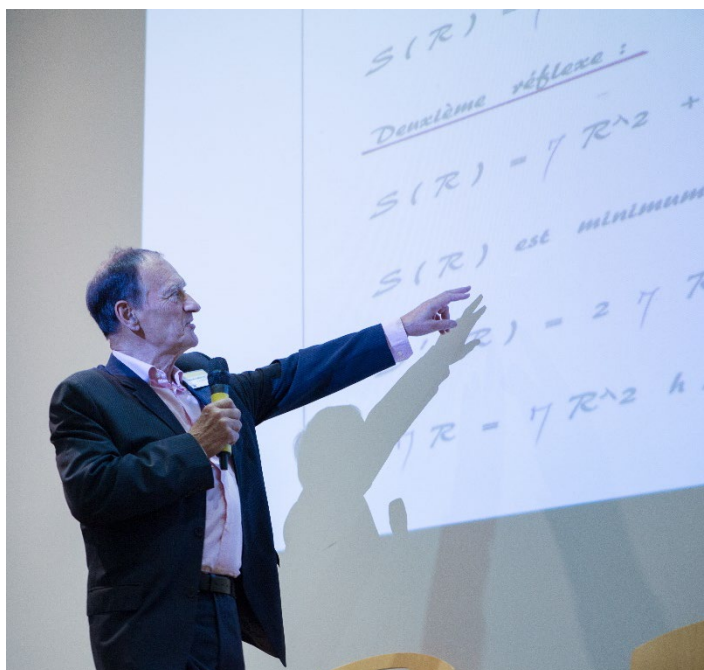


## Départ à la retraite de Maurice Mordant

Maurice Mordant, Professeur emblématique de la formation continue, a pris sa retraite fin septembre 2020 **après 27 années de service dans ISUPFERE.**

Sa recette pédagogique reposait sur une approche pratique des mathématiques sans excès de théorie, rien de trop, rien d'inutile, peu de démonstrations et le plus possible d'exercices de réflexion et de synthèse.

Il a marqué toutes les promotions de la formation continue et nous le remercions chaleureusement pour son engagement infailible dans la formation.



*Présentation du théorème de la casserole par M. Mordant, 27 ans d'ISUPFERE*

## PORTRAIT D'ANCIEN

### Aurélien Franco, ISUPFERE Formation continue P12

Quel est votre poste actuel ?

Depuis 2018 j'ai rejoint Air Liquide grande industrie Amérique du Nord en tant que chef de projet transformation digitale. Je suis basée à Montréal, et je suis responsable du projet SIO (Smart Innovative Opération). Mon mandat est de déployer pour les 13 usines du Canada ainsi que certaines usines de l'Amérique du Nord des outils et des méthodes de travail permettant d'optimiser la production de nos usines selon 4 axes : maintenance prédictive ; performance d'une usine ; optimisation d'un bassin d'usines ; haut niveau d'automatisation. J'ai une équipe de 3 personnes et un budget de 8 M euros.



SIO: "Smart Innovative Operations" chez



## Pourquoi avoir tenté l'expérience ISUPFERE ?

Après mon bac scientifique j'ai intégré un BTS puis une licence et j'étais partagé entre le sentiment d'aller plus loin dans l'apprentissage de la connaissance et la volonté de me confronter au monde du travail. Il l'a emporté et j'ai franchi le pas du monde du travail. Quelques années plus tard en 2006 j'ai intégré Air Liquide en France au service mise en service et la première la personne qui m'a accueilli au service était en dernière année de formation ISUPFERE (il s'appelait Pascal Kasmi) et à la machine café il m'a compté son histoire : un BTS, plusieurs années de service mise en service pour Air liquide et l'ISUPFERE. Et déjà je me suis dit "pourquoi pas moi ?". Quelques années plus tard il est devenu mon chef et de mon côté j'ai parcouru le monde pour Air Liquide ; et au fil des années le sentiment que mon apprentissage n'était pas complet, ainsi que la rencontre d'autres anciens de l'ISUPFERE chez Air liquide, m'a amené à m'asseoir sur les bancs de l'Ecole des Mines en 2012.

## Qu'est-ce que vous a apporté la formation ? Quel cours ou quel projet vous a le plus marqué ?

Au delà de connaissances techniques spécifiques à certains domaines auxquels j'étais plus au moins étranger, l'ISUPFERE m'a apporté une méthodologie de travail, une certaine rigueur et surtout la capacité à prendre du recul et de la hauteur face aux différentes situations rencontrées, et donc savoir mettre l'effort là où il faut pour être efficace. Le projet qui m'a le plus marqué est le projet ingénieur en fin de cycle car il reprend l'ensemble des acquis du cycle et, il a une application concrète répondant à un besoin d'Air Liquide. C'était donc gagnant -gagnant. C'est ce projet qui a et continue par la suite et c'est concrétisé par un dépôt de brevet en 2019.

## Quel a été votre parcours depuis ?

A la fin de l'ISUPFERE en 2014, Air liquide m'a proposé un poste à Dubaï (EAU) dans un centre de fabrication industrielle. J'y suis resté 4 ans en tant que responsable d'un atelier de fabrication de chaudronnerie. En 2018, j'ai intégré Air liquide Grande Industrie au Canada au poste de chef de projet digitalisation. C'est mon poste actuel.

## Quelles actions les anciens pourraient faire pour dynamiser la vie du réseau ?

J'imagine un système de compagnonnage au sein des entreprises. C'est à dire des anciens de l'ISUPFERE accompagnent pendant leur cycle des apprentis ISUPFERE. Ce "compagnon" doit avoir fait ISUPFERE mais ne doit pas forcément être le maître de stage. Pourquoi pas une plateforme virtuelle de partage avec des groupes de travail virtuels sur des sujets interentreprises comme la digitalisation.

## Appel à contribution

Vous souhaitez :

- Participer à la rédaction de la newsletter ?
- Témoigner en tant qu'ancien ?
- Partager des idées sur l'animation du réseau ?

Alors n'hésitez pas à nous contacter par email à [isupfere.alumni@gmail.com](mailto:isupfere.alumni@gmail.com)